

## **POLÍTICA DE IGUALDADE DE OPORTUNIDADES DE EMPREGO DO CESGA**

Cesga aspira a ser unha institución que vivie a igualdade de oportunidades. O CESGA ten como obxectivo que o seu persoal presente e futuro sexa seleccionado e tratado según o seu mérito, talento ou capacidade, sen importar, sexo, xénero, orientación sexual, situación familiar ou estado civil marital ou outras circunstancias relacionadas coa familia, raza, grupo étnico, nacionalidade, cor, credo, discapacidade, ideoloxía, afiliación sindical, clase económica ou calquera outro aspecto irrelevante para desenrolar o traballo requerido en cada caso.

O Cesga quere desterrar calquera práctica inxusta e discriminatoria, sen importar ónde e cómo ocorren.

Ademáis do mencionado anteriormente, todas as institucións pertencentes á Xunta de Galicia, sendo Cesga unha delas, deben seguir criterios de publicidade e igualdade de oportunidades en todos os procesos de selección de persoal.

Obxetivos:

Co fin de asegurar a implantación da política de igualdade de oportunidades, o CESGA comprométese a acadar os seguintes principios ou compromisos. Sen detrimento do establecido pola lexislación actual.

- Estableceranse procedementos abertos e xustos cando se recrute, seleccione, forme e promocióne a aos traballadores, sen importar o posto que teñan.
- Estes procedementos serán controlados periódicamente, ademáis dos recollidos pola lexislación actual.
- Proporcionarase igualdade de oportunidades na formación do persoal.
- Os procedementos de contratación, selección e promoción serán examinados periódicamente para asegurar que non son discriminatorios na súa intención ou na súa implementación.
- Garantirase un procesado efectivo das queixas por discriminación.
- A linguaxe empregada tanto no correo e na información proporcionada polo CESGA reflectirá o espírito desta política.
- Recolleranse e publicaránse anualmente cifras de distribución por xénero.